



FRÆÐSLUMIÐSTÖÐ  
ATVINNULÍFSINS

MENNTUN Á VINNUMARKAÐI



Þróun raunfærnimats til að efla  
starfshæfni fullorðinna með litla  
formlega menntun

IPA verkefni frá 2012-2015

Instrument for Pre-accession Assistance



# Markmið

- ◆ Auka atvinnuhæfni vinnuafis með litla formlega menntun með því að...
  - ◆ auka skilvirkni framhaldsfræðslu fyrir fólk með litla formlega menntun
- ◆ Verkefnið fellur að áherslum Íslands og Evrópu 2020 .....
- ◆ .... og er dæmi um verkefni, sem European Social Fund styrkir



# Verkþættir

- ◆ Samráðsvettvangur
- ◆ Framtíðarþarfir vinnumarkaðar fyrir hæfni
- ◆ Gagnagrunnur – starfslýsingar – vefráðgjöf (Náms- og starfsráðgjöf)
- ◆ Raunfærnimat í nýjum greinum
- ◆ Kynningarherferð



# Samráðsvettvangur

## ◆ Fulltrúar frá:

- **ráðuneytum:** mennta- og menningarmálaráðuneyti, velferðarráðuneyti, fjármálaráðuneyti
- **aðilum atvinnulífs:** ASÍ, SA, BSRB og Sambandi íslenskra sveitarfélaga
- **öðrum samtökum:** Félagi framhaldsskóla, félagi símenntunarmiðstöðva (KVASIR)
- **aðrar stofnanir:** Hagstofa Íslands, Sérfræðisetur um ævilanga náms- og starfsráðgjöf



# Þarfir vinnumarkaðar fyrir hæfni

- ◆ Skoða niðurstöður þarfagreininga m.a. efni frá Cedefop
- ◆ Aðrar greiningar og áherslur um atvinnuþróun
  - ◆ Mikilvægt að verkefnið mæti sem best þeim þörfum sem brýnastar eru á vinnumarkaði
    - ◆ Val á starfsgreinum til að lýsa í gagnagrunni
    - ◆ Val á starfsgreinum til raunfærnimats



# Gagnagrunnur

- ◆ Byggir á sömu hugmynd og mörg kerfi í Evrópu – að það sé opinn aðgangur að upplýsingum um nám og störf
- ◆ 500 starfslýsingar, færnikröfur starfanna, menntunarkröfur eða möguleikar, möguleikar á raunfærnimati o.fl.
- ◆ Gagnvirk tæki til hvatningar – áhugasvið – færni m.a. raunfærnimat
- ◆ Vefráðgjöf



# Erlendir gagnagrunnar

- ◆ <https://nextstep.direct.gov.uk/Pages/home.aspx>
- ◆ <http://www.ug.dk/Job/paedagogiskkirkeligtogsocialtarbejde/boernepasning/dagplejer.aspx#fold6>
- ◆ <http://new.careerswales.com/adults/server.php?show=nav.4019>
- ◆ <http://www.careers.govt.nz/default.aspx?id0=70104&id1=EC47AAA0-FC80-4831-A0D0-DE7C5EAD9B47>



# Raunfærnimat

- ◆ 40 námskrár framhaldsskólans
  - ◆ 40 hópar fyrir 15 manns = 600 manns
- ◆ Grunnleikni (almenn starfsreynsla)
  - ◆ 6 hópar fyrir 20 atvinnuleitendum = 120 manns
- ◆ Viðmið 6 starfa greind með aðilum atvinnulífs, tengd viðmiðaramma (REVOW)
  - ◆ 6 hópar fyrir 15 manns = 90 manns
- ◆ Gæðakerfi fullgert
- ◆ Þjálfun matsaðila 200 manns



# Kynningarherferð

- ◆ Í sjónvarpi
- ◆ Blöðum
- ◆ Útvarpi
- ◆ Kynningarmyndbönd sett í gagnagrunninn
- ◆ Lokaráðstefna og vinnustofa á miðju tímabili



# Árangurinn

- ◆ Þarfir atvinnulífs fyrir aukna hæfni skýrar
- ◆ Raunfærnimatskerfið á framhaldsskólastigi tilbúið
- ◆ Raunfærnimat á móti viðmiðum atvinnulífs skilvirkara
- ◆ Starfslýsingar og færnikröfur starfa móti hönnun og skipulag náms á öllum stigum í ríkara mæli
- ◆ Aðferðafræði við greiningar starfa skilvirkari
- ◆ Upplýsingar um nám og störf aðgengilegri öllum
- ◆ Vefráðgjöf og gagnvirk tæki aðgengilegri öllum



# Hvað er þá eftir:

- ◆ **500 störf** er tæplega nóg
- ◆ Í öðrum kerfum eru **fleiri skólastig** – hér er mest horft til hagsmuna vinnuafls með litla formlega menntun
- ◆ **Engar námsleiðir** eru hannaðar í kerfinu, þó byggja megi nám á viðmiðum um raunfærnimat starfs og færnikröfum starfa